

**2022 届全国普通高校毕业生
就业创业工作网络视频会议**

典型发言材料

2021 年 11 月 19 日

目 录

- 一、湖北省教育厅党组书记、厅长 陶宏**
坚持“五力”并举 全力促进高校毕业生就业 1
- 二、江苏省人力资源社会保障厅党组成员、副厅长 张宏伟**
突出精准高效 注重创新创优 擦亮高校毕业生高质量就业
江苏名片 4
- 三、中国石油大学（北京）党委书记 陈峰**
落实总书记回信精神 引导毕业生服务国家能源战略需求 7
- 四、河西学院党委书记 狄生奎**
彰显西部高校的使命担当 奋力谱写服务区域发展新篇章 10
- 五、三门峡职业技术学院院长 颀潭成**
坚持就业导向 强化精准服务 推进高质量扩招与就业 13

坚持“五力”并举 全力促进高校毕业生就业

湖北省教育厅党组书记、厅长 陶宏

去年以来，湖北全省上下深入贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作重要指示精神，落实党中央、国务院决策部署，积极应对复杂多变的内外部环境，强化就业优先政策，高校毕业生就业呈现总体稳定、稳中向好态势。我们的主要做法是坚持“五力”并举。

一是增强工作“统筹力”。省委省政府高度重视高校毕业生就业工作，省委常委会、省政府常务会专题研究，应勇书记、王忠林省长和分管负责同志多次实地调研、作出批示、提出要求。发挥好省委教育工作领导小组和省高校毕业生就业工作领导小组两个机构作用，协同人社厅等 11 家省级部门，研究制定《高校毕业生就业创业工作方案》和《工作要点》，明确 10 项重点目标任务，逐级压实责任抓好落实。

二是优化政策“供给力”。2020 年以来，湖北积极稳妥应对疫情冲击，相继发布实施稳就业 25 条、促进毕业生就业创业 10 条、减负稳岗扩就业 13 条等系列政策措施。今年，又制发《实施“才聚荆楚”工程促进高校毕业生就业创业若干措施》，推出政策“升级版”20 条，实施先落户后就业、扩大见习规模、促进技能就业、落实税收优惠等政策措施，设立租房和生活、创业带动就业、中小微企业就业、场地租金等补贴，将小微企

业创业担保贷款最高额度提高到 500 万元、大学生创业项目扶持资金最高额度提高到 50 万元等,提高政策吸引力和含金量。

三是拓展资源“内生力”。增加升学深造机会,新增医疗卫生技术人员、社区专职工作者等基层就业项目,政策性岗位供给保持在 12 万个左右。举办“全国普通高校毕业生就业创业促进行动”湖北对接大会、“全国知名民企湖北行”“湖北百校联动”等招聘活动,通过“教育部 24365 校园招聘”“湖北高校就业联盟”等就业服务平台,举办招聘活动 2.5 万场次。推进全国与湖北高校就业创业“一帮一”行动拓展升级,2 年来 124 对结对高校在就业创业、人才培养、科学研究、学科建设等领域交流合作实现常态化,举办联合招聘活动 3500 余场,共享岗位信息 220 万条,帮扶 3 万名毕业生实现就业。

四是强化征兵“保障力”。突出毕业生征集,制发《大学生后备兵员储备工作规范》,按照应届和第二年毕业男生数均不少于 4% 的标准进行兵员储备,实现工作模式由“集中动员”向“常态储备”转变。推进“主阵地”建设,制发《高校征兵工作站规范化建设标准》,通过 3 年建成 15 个“省级示范高校征兵工作站”,每站给予 10 万元经费支持,推动全省高校提升征兵“一站式”服务水平和 work 质效。2021 年,我省大学生征集比例超过 90%,其中毕业生近 9000 人,均创历史新高。

五是提升就业“服务力”。推进“放管服”改革,实行就业“一事通办”,实现招聘面试、协议签约、就业手续等“不见面”办理;取消入职重复体检,体检结果 6 个月内互认,减轻毕业生求职负担。加强指导服务内涵建设,实施“宏志助航计划”——全国

高校毕业生就业能力培训项目，编制《工作指南》，培训毕业生 3600 人；建立“湖北大学生就业创业导师库”，一线授课、指导教师比例达 80%；设立“湖北大学生就业创业研究项目”，每年立项课题 30 个；开展“湖北高校职业生涯咨询特色工作室”建设，每年评选 20 个，连续 3 年给予资金支持。加强宣传引导，汇集全省就业创业政策、制作发布“湖北就业地图”，开展“长江学子”优秀毕业生推选宣传，举办“创业湖北”“勇往直前”等创业、求职大赛，营造毕业生留鄂来鄂就业创业的浓厚氛围。

下一步，我们将认真贯彻落实本次会议精神，做好“2022 届高校毕业生校园招聘月”系列活动组织实施，主动作为、奋发有为、担当善为，全力促进高校毕业生更加充分更高质量就业。

突出精准高效 注重创新创优 擦亮高校毕业生高质量就业江苏名片

江苏省人力资源和社会保障厅党组成员、副厅长 张宏伟

江苏是高教大省，也是劳动力输入大省，高校毕业生就业任务十分繁重。面对今年复杂严峻的就业形势，江苏各级人社部门坚决贯彻落实党中央国务院决策部署，按照省委省政府和部里工作要求，有效应对就业总量压力和突发疫情冲击的双重考验，强化政策供给、创新服务举措，全力推动毕业生快就业、好就业，就业水平好于前两年同期。李克强总理和胡春华副总理在江苏实地调研高校毕业生就业情况时，对相关工作给予了充分肯定。

一、重谋划、强保障，工作推动有“高度”。一是**强化目标考核加动力**。省政府主要领导和分管领导亲自部署，将毕业生就业纳入省政府年度十大主要任务百项重点工作、省就业工作领导小组年度十件要事，出台 11 条专项政策，压实工作责任。二是**强化部门联动聚合力**。发挥各级就业工作领导小组作用，全省联动开展就业服务月、“百校千场万岗”等专项行动，部门联合建设智慧就业云平台、91Job 智慧就业平台等服务载体，举办线上线下招聘活动 1200 场，提供近百万岗位信息，打造大就业工作格局。三是**强化数据监测增定力**。综合运用就业信息系统和通信定位技术，开展毕业生流向大数据分析；实

施毕业生高质量就业监测评估，发布省就业质量蓝皮书和重点高校就业质量研究报告，为研判形势和改进工作提供支撑。

二、提质量、增实效，政策实施有“力度”。一是**就业政策落实“准”**。精准识别全省 61 万毕业生信息，系统自动匹配政策享受条件，为 10 万人定向落实社保补贴、岗位补贴等 2 亿元。二是**培训政策覆盖“广”**。聚焦能力提升，将职业指导、技能培训、创业培训等服务事项全面覆盖在校大学生，累计开展服务 15 万人次，同比增长 52%。三是**创业政策标准“高”**。提供最长 3 年、最高 50 万元的富民创业担保贷款，对省级创业园、优秀创业项目分别给予 100 万元和 10 万元的奖励补助，发放一次性创业、带动就业等补贴，扶持 4 万大学生成功创业。

三、树品牌、促改革，智慧服务有“亮度”。一是**筑牢“一张网”服务阵地**。在全省 167 所高校全部建立就业创业指导站，形成覆盖全域的校园服务网络，密集开展政策宣讲、创业沙龙等活动，让毕业生不出校门，即可享受公共就业服务。二是**建成“一体化”服务平台**。上线全省人社一体化信息平台，设立就业创业、技能培训等业务子系统，统一 37 项经办服务流程，开辟网络招聘和“直播带岗”服务专区，做到面向毕业生的就业服务网上“一点登录”、后台“全程通办”。三是**引领“一件事”服务改革**。将毕业生办理就业参保登记与其他部门医保参保缴费、公积金缴存等业务打包成“一件事”，由人社部门实行线上线下同城快办，构建无边界服务体系。

四、抓重点、破难点，帮扶措施有“精度”。一是**实名调查努力“无遗漏”**。推广“大数据+网格化+铁脚板”抗疫经验，比

对人社、教育、公安和医保数据信息，准确掌握 6.4 万离校未就业毕业生情况，依托人社基层服务平台，全面摸排了解就业需求。**二是跟踪服务力争“不断线”**。为每一名未就业毕业生制定就业服务档案，按需提供职业指导、投放岗位信息、推介创业项目，做到登记一人、服务一人，现已帮扶就业 5.6 万人。**三是困难帮扶着力“兜底线”**。组织各高校核定低收入家庭、低保、残疾等困难毕业生清单，向近 3 万人发放求职创业补贴 3750 万元。

做好高校毕业生就业工作责任重大、使命光荣。下一步，我们将认真贯彻落实本次会议精神，进一步提高政治站位、强化使命担当，紧盯 2021 届及往届未就业毕业生持续攻坚，聚焦明年任务强化部署推进，以更大力度、更实举措稳定高校毕业生就业大局。

落实总书记回信精神 引导毕业生服务国家能源战略需求

中国石油大学（北京）党委书记 陈峰

中国石油大学（北京）作为新中国第一所石油高等院校，始终与党和国家的发展同向同行，坚持“国之所需，校之所重，我之所为”的价值追求，积极引导毕业生到基层、到西部，到祖国最需要的地方建功立业。2020年7月7日，习近平总书记给我校克拉玛依校区毕业生回信，肯定他们扎根基层、服务边疆的人生选择。在回信精神的激励下，2021届克拉玛依校区已就业毕业生中超过70%选择到西部基层就业，我校主干专业近60%的毕业生投身国家能源行业。我们的主要做法是：

一、强化顶层设计，构建联动机制“保就业”

学校始终将就业工作摆在突出位置，作为立德树人重要内容。一是**落实就业工作“一把手”工程**。就业工作纳入校院两级领导班子重要议事日程，党委常委会、校长办公会每学期专题研究谋划，校领导走进双选会现场为毕业生求职“站台”。二是**构建就业育人共同体**。汇聚机关干部、一线教师、研究生导师、学工队伍、用人单位、优秀校友、学生朋辈等各方面力量，共同参与支持就业工作。三是**完善制度建设**。出台《关于进一步促进毕业生就业创业工作的实施意见》，将就业工作纳入学院绩效考核，压实各方责任。

二、坚持铸魂育人，传承石油精神“引就业”

学校坚持思想引领不断线，涵养学生理想信念和爱国情怀。**一是课堂教学中融入课程思政，注入服务基层吸引力。**将石油精神融入思政课和专业课，学校主要领导为新生讲第一堂思政课、入党积极分子专题党课；在大庆油田等地建立多个实践基地。**二是思想教育中深化价值引领，激发奉献基层内驱力。**将党史学习教育与学生基层就业教育深度结合，广泛开展“我为祖国献石油”主题教育。**三是文化养成中传承石油精神，提升扎根基层源动力。**传唱《我为祖国献石油》校歌，落成铁人塑像等景观，让学生在石油文化中浸润熏陶，激发扎根基层建功立业的远大志向。

三、服务国家需求，提高人才培养质量“强就业”

学校坚持服务国家重大战略需求，发挥校企协同育人优势，实现人才培养与行业企业需要的“无缝衔接”。**一是着眼国家能源转型，培养前沿领域交叉复合型创新人才。**成立碳中和未来技术学院等，推行书院制管理，打造交叉学科创新人才培养示范区。**二是深化行业企业合作，协同育人提升专业适应度。**与行业领军企业签署全面战略合作协议，通过共建工程师学院等多种途径，引导学生把课题做在井场平台上，把论文写在山川大地上。**三是开展实习实践活动，在基层生产一线提高知识融合度。**依托行业企业资源和克拉玛依区资源建设一批校外实习实训基地，年均万余人次在校外基地开展实践。

四、坚持以人为本，提升服务质量“促就业”

强化就业工作“三个精准”，持续提升就业服务质量。**一是**

精准开展就业指导。推进《就业指导》课程改革和“金课”建设，编写分专业就业指导手册，培育就业工作室。**二是精准开拓就业市场。**打造智慧就业服务平台，建立分类别分层次的用人单位数据库，近 50% 的毕业生通过校园渠道求职成功。**三是精准提供就业服务。**建立“就业咨询开放日”制度，“一人一策”建立工作台账，对重点群体毕业生开展就业帮扶援助。

中国石油大学（北京）将继续深入学习贯彻总书记重要回信精神，牢记为党育人、为国育才初心使命，面向国家能源资源战略发展需求，为培养更多可堪大用、能担重任的时代新人而接续奋斗。

彰显西部高校的使命担当 奋力谱写服务区域发展新篇章

河西学院党委书记 狄生奎

河西学院作为河西走廊唯一一所普通本科院校，近年来，主动服务西部大开发新格局，着力提升人才培养质量，毕业生每年在甘肃、新疆等西部地区就业比例达 80% 以上，为学生就业、地方发展和服务国家战略作出贡献，连续三年毕业生毕业去向落实率保持在 90% 以上。

一、构建就业育人格局，打造就业服务保障“全链条”

学校贫困地区和农村生源学生比例达 80%，我校始终秉持“像为自己的孩子找工作一样为毕业生提供就业服务”的理念，全面提升毕业生就业服务水平。一是**全员参与就业**。将就业育人纳入“三全育人”整体布局，不断完善“校院班三级联动、家校互动的全员就业体系”，形成各负其责、运行高效的工作格局。组织签订《学院毕业生高质量充分就业目标责任书》，确保学校就业工作制度化运行。二是**全过程加强指导**。构建“教育—训练—实践”职业发展教育平台，低年级举办“学业/职业生涯规划大赛”、职业体验项目等活动，唤醒职业意识；高年级举办“求职实践”“行业分析大赛”等岗位体验项目，提升就业竞争力。三是**全方位精准帮扶**。从学生入校起，建立《重点群体学生就业

帮扶档案》，由专业教师“一对一”实时掌握就业状态、精准提升求职能力，2021届有就业意愿的重点群体毕业生“就业100%”。

二、聚焦区域发展需要，打好服务地方发展“主动仗”

学校发挥自身专业优势，聚焦区域发展需要，引导更多毕业生主动到基层和西部艰苦地区就业，做到了“下得去、留得住、干得好”。**一是引导毕业生到基层一线就业。**充分发挥教育、农业生态、医疗卫生等专业优势，为基层输送大量人才，每年60%以上的毕业生到艰苦边远地区干事创业，涌现出了山村爱心女教师马娟娟为代表的优秀河西学子。**二是引导毕业生留甘就业。**学校紧扣河西走廊人才需求，与省内新能源、玉米制种、现代旅游等领域80余家企业深入对接合作，近三年进入民企、中小微企业工作2000余人，毕业生留甘就业率在60%以上。**三是引导毕业生到民族地区就业。**学校深入开展中华民族共同体意识教育，发挥区域优势，引导毕业生到边疆民族地区建功立业。学校建立新疆等民族地区就业学生岗前培训、行前欢送、定期看望、持续追踪和成长帮扶工作机制。10年来，共10146名毕业生赴新疆就业；每年近200名毕业生赴青、藏、蒙等民族地区就业。

三、深化内涵建设，增强高质量就业“续航力”

在稳定高就业率的同时，增强高质量就业内涵发展。**一是开展招生培养就业协同。**引入第三方开展就业质量专业化评估，建立招生、培养与就业联动机制，2021年停招“人文教育”等7个专业，围绕祁连山国家公园生态保护增设“菌物科学与工程”等学科。**二是大力开拓就业市场。**学校不断开拓“长三角”“珠三

角”粤港澳大湾区等地区就业市场，引导毕业生赴重点行业就业。2021年，与盛虹控股集团有限公司等25家企业签订人才培养战略合作协议，与浙江湖州市等地互设“人才工作站”，举办医疗卫生、新能源、水利水电等专场招聘会380场，累计提供就业岗位8万余个。**三是开展智慧“云”就业服务。**为降低疫情带来的影响，学校乘势打造集“云招聘”“云指导”“云匹配”“云咨询”于一体的智慧“云”就业服务体系，形成线上线下协同服务模式。2021届有近30%的毕业生通过线上成功签约。

下一步河西学院将深入贯彻本次会议精神，继续坚持立足区域发展，强化就业育人，主动在国家发展战略坐标中找定位谋作为，努力走出一条具有河西学院办学特色的就业工作发展之路。

坚持就业导向 强化精准服务 推进高质量扩招与就业

三门峡职业技术学院院长 颉潭成

三门峡职业技术学院是一所市属地方高职院校，目前，2022届毕业生7269人，其中高职扩招学生922人，占比12.7%。在高职扩招背景下，面对生源分布多元化、就业需求多样化的新形势，我校坚持以就业为导向，深化产教融合，实施精准服务，推进高质量就业。

一、坚持以就业需求为导向，健全学科专业调整机制

学院站位服务大战略，立足地方创特色。一是**高度重视，坚持就业根本导向**。学院始终把落实立德树人、促进就业服务区域发展作为办学治校的根本，持续实施“一把手”工程，建立了就业导向决策机制和招生、就业、人才培养联动机制。二是**瞄准需求，增设市场紧缺专业**。围绕黄河流域生态保护和高质量发展、乡村振兴国家战略，结合地方产业布局，瞄准市场需求，近三年来相继增设风力发电工程技术、有色金属智能冶金技术等12个专业，重点打造高端装备制造、医养健康等4个特色专业群。针对扩招生源特点及需求，重点开设电子商务、建筑工程等9个扩招专业。三是**注重反馈，调整就业困难专业**。连续六年开展第三方质量跟踪评价，根据就业反馈数据，相继撤销了商务日语等9个专业，停招了空中乘务等6个专业，改

造供用电技术等 8 个专业，压缩教育类专业招生，不断深化人才供给侧结构改革。

二、坚持以人才培养为核心，健全产教融合育人机制

坚持校企双主体育人，持续提升人才培养质量。**一是实施订单定向培养。**实施“一县一品一学院”特色发展布局，成立了“乡村振兴学院”“仰韶学院”“白天鹅文旅学院”，工学交替、现代学徒、订单培养。目前共与 17 家企业深度合作，成立了华为鲲鹏、京东电商、东风汽车等 6 个产业学院，涉及专业 32 个，参与学生 7191 人；2021 年在河南本地就业 2422 人，占已就业学生的 58.6%。**二是提升学生实践能力。**对接岗位能力需求，坚持科技赋能、大赛引领，推进实施 1+X 证书认证 15 个。制订弹性学制人才培养方案，开展“线上+线下”教学，实行学分置换，坚持岗位实践与技能培养相结合、技术创新与毕业设计相结合，确保实现质量型扩招。**三是加强创新创业教育。**成立创新创业学院，公司化运营众创空间，在信息安全技术应用等专业进行专创融合试点，完成了 10 门课程双创开发，努力培养创新型人才。

三、坚持以高质量就业为目标，健全精准服务对接机制

持续落实书记校长走访企业制度，积极参与中国轴承、中国航天等行业协会，合力打造就业平台，开拓就业渠道，健全服务体系。今年以来，组织各类招聘会 240 余场，提供岗位 6 万余个。特别是针对高职百万扩招学生，结合生源类型特点，采取针对性就业举措。**一是加强就业引导，**帮助学生合理调整就业期望，找准职业定位。**二是科学安排毕业生顶岗实习，帮**

助毕业生取得多类职业技能等级证书，提高就业本领。三是精准推送岗位信息，对于退役军人群体，重点向消防、采矿等单位推荐就业；对于农民工和新型职业农民群体，强化苹果栽培、食用菌种植等技能培养，积极融入乡村振兴战略；对于下岗失业人员，重点开展电商、建筑装饰等职业技能培训，重点向合作企业推荐就业并给予创业帮扶；对于企业在职员工，着重智能制造、智能冶金等技能提升，适应产业转型升级需要。

下一步，学院将继续贯彻就业优先政策，认真落实本次会议精神，进一步强化责任担当，推进毕业生更高质量更加充分就业。